



2025

**Hämeen
Setlementti**

Vuosikertomus

Sisällysluettelo

- 3** Vuoden 2025 toiminnan painopisteet
- 3** Yleisesti Hämeen Setlementistä sekä toiminta-ajatus
- 4** Talous - tuotot
- 7** Henkilöstö
- 8** Strategiset tavoitteet
- 12** Naapuruusviikko
- 13** Kanta-Hämeen järjestöyhteistyö
- 15** OLKA Kanta-Häme
- 16** AKKE-hanke
- 17** Kansalaistoiminta
- 18** Miesten toiminta
- 19** Hämeen hiljaiset miehet- hanke (2024-2026)
- 20** Suomen kielen ryhmätoiminta
- 21** Kohtaava työ
- 24** OmaKamu -toiminta
- 25** Seniori- ja ryhmätoiminta
- 26** Duunamo -Nuorten työpaja
- 27** Liiketoiminta ja varainhankinta
- 28** Tiedotus ja yhteistyö
- 21** Resurssit
- 22** Seuranta ja arviointi



Vuoden 2025 toiminnan painopisteet

- Aktiivinen uusien mahdollisuuksien löytäminen toimintakentän mylleryksessä
- Uudet tilat, jotka vastaavat nykyisiä rahoituksia vastaavaksi
- Varainhankinnan jalkauttaminen (koulutuspalvelut)
- Henkilöstön hyvinvoinnista huolehtiminen muutoksissa

Vuonna 2025 järjestöjen toimintakenttä eli isoa murrosta rahoitusleikkausten vuoksi valtakunnallisesti. Hämeen Setlementissä rahoitusleikkauksiin lähdettiin varautumaan toimitilaselvityksen avulla ja loppuvuodesta 2025 päätettiin yhdistyksen muutosta Kumppanuustalolta Keskustalolle.

Rahoitusleikkaukset näkyivät toiminnassa uusien toimitilan valinnan lisäksi siten, että tuki- ja ohjauspiste toiminta päättyi Viipurintien pääterveysasemalla. Vuoden 2025 lopussa päättyi myös koulutuspalveluiden osalta kieliryhmät Kotokunta Oy:n kanssa.

Vuoden vaihteessa päättyi myös Oppien osallisuuteen -hanke yhteistyössä Tavastian kanssa, mutta Näkymättömät -hanke jatkoi elinvoimaisesti miehiin keskittyvää toimintaansa vanhan Hämeenlinnan pitäjän alueella. Lisäksi käynnistyi uusi AKKE-rahoitteinen hanke Kanta-Hämeen laajuisena, jossa kehitetään alueen elinvoimaa järjestövetoisesti.

Olka-toiminta laajeni Hämeenlinnan lisäksi Riihimäelle ja Forssaan.

Yleisesti Hämeen Setlementistä

Hämeen Setlementti ry on 1997 perustettu Kanta-Hämeessä toimiva kansalaisjärjestö, jonka tehtävänä on osallisuuden tukeminen, toimintamahdollisuuksien luominen sekä yhteiskuntaan vaikuttaminen.

Hämeen Setlementin tehtävän toteuttamisessa näkyy monikulttuurinen työote, vapaaehtoistoiminta ja kansalaistoiminnan kehittäminen.

Toiminta on kaikille avointa ja sitä suunnitellaan ja kehitetään tarvelähtöisesti kohderyhmää kuunnellen sekä osallistaen.

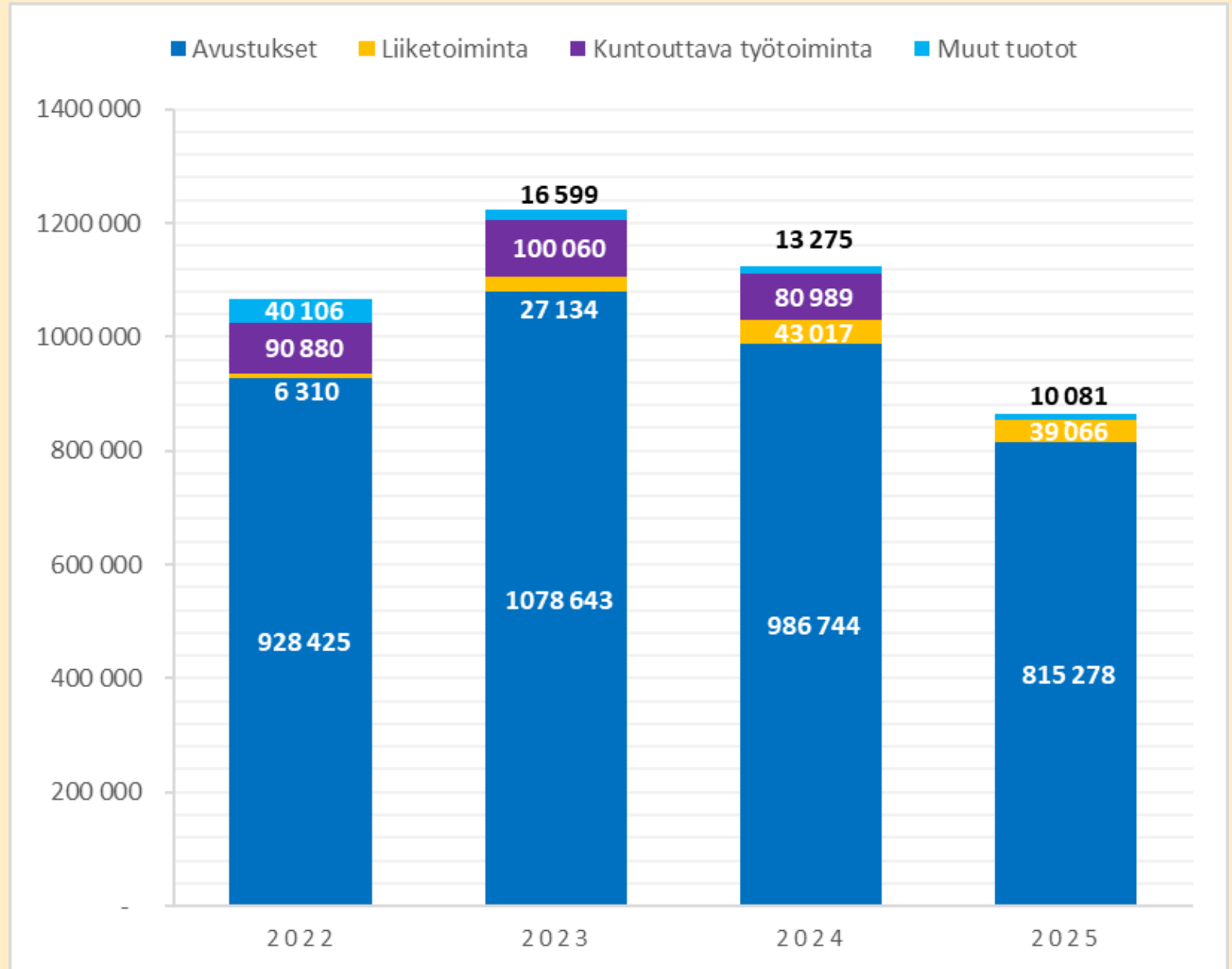
Toiminta-ajatus

- Lisätä erilaisten ihmisten, yhteisöjen ja kulttuurien välistä vuorovaikutusta ja yhteistoimintaa.
- Kehittää ihmisten arjen tarpeista lähteviä ja kansalaistoimintaan pohjautuvia uusia työmuotoja elämänkaaren eri vaiheisiin.
- Yhdistää toiminnassa ammatillinen osaaminen ja vapaaehtoistoiminta sekä osallistujien oma kokemustieto ja vertaistuki.

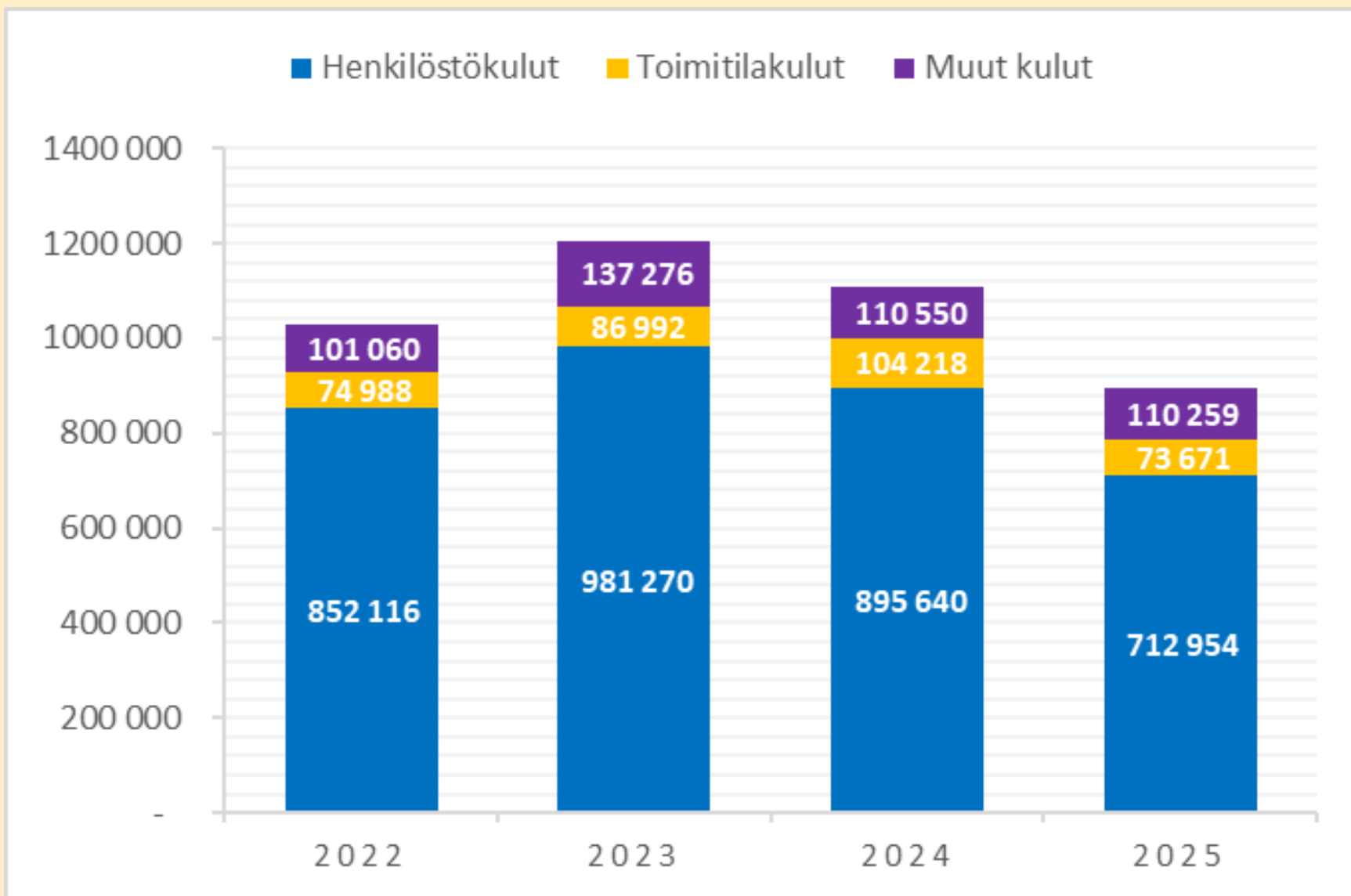
Talous | Tuotot

Hämeen Setlementin tulos oli vuonna 2025 alijäämäinen 32 459 euroa.

Hämeen Setlementin tuotot koostuivat STEA- ja muista avustuksista, toiminnan tuotoista ja pienimuotoisesta liiketoiminnasta.



Talous | Kulut



Henkilöstö

Hämeen Setlementissä työskenteli vuoden 2025 aikana 18 henkilöä. Lisäksi kesätöitä pystyttiin tarjoamaan OPn kesäkampanjan avulla 3 nuorelle, 2 viikon jakson verran.

Henkilöstötyössä Hämeen Setlementin keskeisenä periaatteena on osaava henkilöstö. Henkilöstön tekevät kädet priorisoidaan leikkaustilanteissa ohi seinien (vuokrakulut).

Henkilöstön hyvinvoinnista huolehdittiin yhdessä työterveyshuollon kanssa.

Työhyvinvointia mitattiin keväällä psykososiaalisten kuormitustekijöiden kyselyllä ja alkusyksystä toteutetun työhyvinvointikyselyn avulla.

Kyselyissä näkyy vahvasti epävarmuus tulevasta.

“Työssäni minulle tuo energiaa itsenäisyys sekä omien ideoiden ja taitojen hyödyntäminen. Se, että näkee, kuinka tärkeää toiminta on kävijöille.”



Strategiset tavoitteet

Hämeen Setlementin visio vuonna 2025

1

Osallisuus
Haluamme olla tunnettu kansalais- ja järjestötoiminnan, valmennuksen, järjestötalouden sekä monikulttuurisuus työn asiantuntija

2

Toiminnallisuus
Haluamme olla joustavasti toimintaympäristön muutoksia ennakoiva kehittäjä

3

Vaikuttavuus
Haluamme olla maakunnallisesti vaikuttava toimija

Hämeen Setlementin yleiset toimintalinjat vuonna 2025:

Osallisuuden tukeminen, toimintamahdollisuuksien luominen, yhteiskuntaan vaikuttaminen

Monikulttuurisuus, vapaaehtoistoiminta sekä kansalaistoiminnan kehittäminen

Poliittisesti ja uskonnollisesti sitoutumaton sote-alan moniosaaja.

Strategiset tavoitteet

Hämeen Setlementti ry:n strategiset tavoitteet vuonna 2025

1

Hyvinvoiva henkilöstö takaa toiminnan joustavuuden ja laadun

2

Sidosryhmät
Toimintaan osallistujat ja yhteistyökumppanit ovat aktiivisia toiminnan kehittäjiä

3

Asiantuntijuus
Olemme arvostettu ja tunnettu kansalais- ja järjestötoiminnan asiantuntija sekä verkoston luoja

Tavoite 1

Hyvinvoiva henkilöstömme takaa toimintamme joustavuuden ja laadun

- seuraamme toimintaympäristömme muutoksia ja reagoimme niihin ennakoivasti
- kokeilemme rohkeasti uusia ideoita ja arvioimme omaa toimintaamme
- parannamme työhyvinvointia varmistamalla riittävät resurssit ja kehittämällä tiimityötä
- panostamme henkilöstön osaamiseen

Tavoite 2

Toimintaan osallistujat ja yhteistyökumppanit ovat aktiivisia toiminnan kehittäjiä

- kehitämme toimintaa säännöllisen palautteenkeräämisen kautta
- huomioimme yhteistyökumppaneiden tarpeet toiminnan suunnittelussa
- luomme alueellista ja paikallista toimintaa tarvelähtöisesti
- saatomme ihmisiä toimimaan yhdessä ja luomme uusia kumppanuuksia

Tavoite 3

Olemme arvostettu ja tunnettu kansalais- ja järjestötoiminnan asiantuntija sekä verkostojen luoja

- järjestämme monialaista matalankynnyksen toimintaa
- ylläpidämme ja kehitämme verkostoja ja vaikutamme niissä
- meillä on vahva brändi ja toimintamme on laadukasta, mutta iloista
- toimimme paikallisesti, seudullisesti, maakunnallisesti ja valtakunnallisesti



Kanta-Hämeen järjestöyhteistyö

Järjestöneuvottelukunta kokoontui 7 kertaa. Aktiivista yhteistyötä tehtiin hyvinvointialueen kanssa pyrkien vaikuttamaan sen toimintaan ja strategiaan. Lausuntoja tehtiin mm. alueellisesta hyvinvointisuunnitelmasta ja ikäihmisten hyvinvointisuunnitelmasta sekä Hämeen liiton maakuntaohjelmaluonnoksesta. Neuvottelukunnassa toimii yhdistysedustajien lisäksi edustajat hyvinvointialueelta, Hämeen liitosta ja kuntaedustajia eri puolilta maakuntaa.

Vuonna 2025 neuvottelukunnan valitsevat edustajat toimivat maakunnallisessa KH Turvassa (ent. Kanta-Hämeen Turvallisuusfoorumi) sekä Hämeenlinnan kaupungin että hyvinvointialueen Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmissä.

Hyvinvointialue ja Hämeen Setlementti laativat yhteistyössä järjestöyhteistyön asiakirjan. Asiakirjan tarkoitus on tehdä hyvinvointialueen ja järjestöjen välisiä yhteistyön muotoja näkyväksi sekä vahvistaa järjestöjen ja hyvinvointialueen keskinäistä yhteistyötä.

Tammikuun järjestöpäivässä tavoitettiin 270 sote-opiskelijaa. Marras-joulukuussa järjestettiin seudulliset järjestöillat Hämeenlinnassa, Riihimäellä ja Forssassa, joiden sisältö koettiin tarpeelliseksi ja hyödylliseksi (keskiarvosana 8). Iltoihin osallistui yhteensä lähes 90 henkilöä.

Lähellä.fi

Valtakunnallinen Lähellä.fi -palvelu on toiminut vuodesta 2022. Yhdistyksiä on kannustettu ottamaan palvelu käyttöönsä ja palvelua on markkinoitu mm. järjestöyhteistyön uutiskirjeessä ja eri verkostoissa. Vuonna 2025 Lähellä.fi -palveluun oli rekisteröitynyt 166 kantahämäläistä yhdistystä ja yhteisöä ja toimintailmoituksia oli 596. Vuoden aikana järjestimme 3 infotilaisuutta.

Hämeenlinnan seudun järjestöyhteistyö: Kumppanuustalo, SILTA-verkosto ja TOPI

Kumppanuustalo

Hämeenlinnan Kumppanuustalo on kaikille avoin kansalaistoiminnan keskus. Järjestöyhteistyön kautta tarjosimme yhdistyksille kokoontumis- ja säilytystiloja sekä kopiointipalvelua. Tiloja käytettiin yhdistysten ja järjestöjen kokoontumisten lisäksi mm. vertaisryhmien, harrastekerhojen, koulutusten ja yleisötilaisuuksien järjestämiseen. Vuonna 2025 Kumppanuustalon kokoontumistiloja hyödynsi 83 eri yhdistystä.

Järjestimme Kumppanuustalolla 7 eri tapahtumaa mm. ystävänpäiväkahvit, joulumyyjäiset ja Lähellä.fi-infoja. Tapahtumat tavoittivat 538 kävijää.

SILTA-verkosto

Hämeenlinnan seudun Silta-yhteistyöverkosto kokoontui vuoden aikana 5 kertaa. Toukokuussa verkosto järjesti seudullisen kaupungin ja järjestöjen yhteisen järjestöjen päivän, jossa järjestöt esittäytyivät, tuottivat ohjelmaa ja esittelivät hankkeitaan. Loppuvuodesta ryhmässä toteutettiin palautekysely. Saatujen vastausten avulla suunniteltiin verkoston 2015 luotujen tavoitteiden ja toimintamuotojen päivitystä, jonka toteuttamisajaksi sovittiin kevät 2026.

Tuki- ja Ohjauspiste -toiminta

Viipurintien terveysaseman tuki- ja ohjauspiste oli avoinna 73 päivänä ja niiden aikana kohdattiin 1238 terveysaseman kävijää. Toiminnassa oli mukana 3 vapaaehtoista. Yhdistykset järjestivät pisteellä 22 teemahetkeä, joissa kohdattiin 342 kävijää.

Vuoden aikana valmistauduttiin siirtämään Tuki- ja ohjauspisteen toiminta osaksi OLKA-toimintaamme.



OLKA Kanta-Häme

Toimintaa koordinoitiin hyvinvointialueemme sairaaloissa Hämeenlinnassa, Forssassa ja Riihimäellä. Hämeenlinnassa valmistauduttiin Assi-sairaalaan muuttamiseen.

Toiminnassa oli mukana 44 vapaaehtoista ja he tekivät vuoden aikana 299 vuoroa ja 730 tuntia vapaaehtoistoimintaa. Vapaaehtoiset kohtasivat 3097 potilasta ja läheistä vuoroissaan. Sairaalan henkilökuntaa kohdattiin toiminnassa 714 kertaa.

Vapaaehtoiset tekivät sairaaloissa aula-avustaja- ja juttukaverivuoroja. Toivo-vertaistukijamme tarjosivat vertaistukea joustavasti tarpeen ilmetessä vuoronsa aikana.

OLKA-valmennuksia järjestettiin eri puolilla Kanta-Hämettä 7 kertaa, joissa oli yhteensä 20 osallistujaa. Keväällä järjestimme Toivo-vertaistukijavalmennuksen, jossa oli 7 osallistujaa.

Yhdistykset ja hyvinvointialueen yksiköt järjestivät pisteillämme 73 teemapäivää, joissa kohdattiin 1596 potilasta ja läheistä.

Toiminnasta kerättiin palautetta erilaisilla menetelmillä ja vapaaehtoiset raportoivat jokaisen vuoronsa osalta saamiaan palautteita. Loppuvuodesta pyysimme pisteidemme kävijöiltä palautetta toiminnasta ja vastaajien mielestä kiireetön kohtaaminen toteutui erittäin hyvin (4,73/5).



AKKE-hanke

Hämeen Setlementillä käynnistyi 1.7.2025 Hämeenliiton AKKE-rahoituksella hanke: Kanta-Hämeen elinvoima -Järjestöjen rooli alueen kehittämisessä.

Hankkeen tarkoituksena on: lisätä alueen elinvoimaa, luoda sosiaalisia innovaatioita ja houkutella niiden avulla alueelle sosiaalisia investointeja järjestölähtöisesti yhteistyön tiivistäminen järjestöjen, yksityisen sektorin, koulutussektorin sekä julkisen sektorin kesken. Välineitä kehittämistyölle: Tuotekehityskoulu, Yhteisöfoorumi sekä Yhteisvaikuttavuuden sprintti -malli.

Hanke käynnistyi hankkeen sisältöjen (koulutukset) aikataulutamisella ja sisältöjen rakentamisella sidosryhmähaastattelujen pohjalta, ohjausryhmän kokoamisella sekä aluekierroksella yhteistyössä Kanta-Hämeen järjestöneuvottelukunnan, kuntien sekä OmaHämeen kanssa.

Aluekierrokset toteutettiin marraskuussa 2025 yhteistyössä OmaHämeen ja kuntien kanssa Hämeenlinnassa 33 osallistujaa (sis. 2 kaupungin edustajaa, 3 OmaHämeen, 1 säätiö, loput 27 eri kokoisia järjestöjä) Riihimäellä 31 osallistujaa (sis. 2 kaupungin edustajaa, 3 OmaHämeen, loput 26 eri kokoisia järjestöjä) Forssassa 23 osallistujaa (sis. 3 kaupungin edustajaa (Forssa ja Tammela), 3 OmaHämeen, loput 17 eri kokoisia järjestöjen edustajia).

Lisäksi toteutettiin ensimmäinen Yhteisöfoorumi, johon osallistui 5 ihmistä yhdestä järjestöstä. Muut hankkeen kehittämistoimet lanseerataan keväällä 2026 Teemallisesti yhdeksi keskeisimmäksi asiaksi nousi yhteiskunnallinen yrittäjyys.



Kansalaistoiminta

Hämeen Setlementti ry:n kansalaistoimintaan kuuluvat kohtaamispaikkatoiminta, suomen kielen ryhmät, miestentoiminta sekä vapaaehtoistoiminta. Hämeen hiljaiset miehet hanke toimii 2024-2026 vuosina myös kansalaistoiminnan alla.





Miestentoiminta

Miestentila Ukkonen on matalan kynnyksen kohtaamispaikka miehille, joka tarjoaa turvallisen ja hyväksyvän ympäristön hyvinvoinnin, osallisuuden ja arjessa jaksamisen tueksi.

Vuonna 2025 toiminnan painopisteinä olivat yksinäisyyden vähentäminen, syrjäytymisen ehkäisy, kaverisuhteiden tukeminen sekä vertaistuen ja arjen hyvinvoinnin vahvistaminen. Toimintaa toteutettiin säännöllisin tapaamisoin, tapahtumin ja retkin, ja sisältö suunniteltiin yhdessä kävijöiden kanssa helposti lähestyttäväksi ja osallistumiseen kannustavaksi.

Vuoden aikana Ukkonen tavoitti noin 190 eri kävijää ja kohtaamisia kertyi yhteensä noin 3500. Palautteiden perusteella toiminta on ollut merkityksellistä. Osallistujat ovat löytäneet uusia ystäviä ja kokemus yksinäisyydestä ja syrjäytymisestä on vähentynyt.

Toimintaa kehitetään säännöllisesti kerätyn palautteiden pohjalta. Palautteiden mukaan toiminta koetaan tärkeäksi osaksi arjen tukea, ja erityisesti yhteisöllisyys sekä mahdollisuus luoda uusia ihmissuhteita korostuvat.

Vapaaehtoiset ovat keskeinen osa toimintaa. He osallistuvat toiminnan toteutukseen, tukevat kävijöitä ja luovat kannustavaa ilmapiiriä.

Hämeen hiljaiset miehet -hanke (2024-2026)

Hanke on toiminut Hauholla, Lammilla, Rengossa ja Kalvolassa kerran viikossa 3-4 tuntia. Popup tyyppinen kahvila järjestettiin Tuuloksessa. Hankkeessa tavoitellaan toimintaan mukaan kaukana palveluista olevia, yksinäisyyden kokemusta tuntevia ja mieskaverin puutteessa olevia miehiä.

Hanke on kohdannut 138 eri miestä vuoden 2025 aikana ja kohtaamiskertoja on ollut 1379. Yksilöohjausta tehtiin 98 asiakkaan kanssa ja kesto oli yhteensä 73 tuntia. Ohjauksissa korostui asuminen, paperiasiat, terveysasiat sekä kuulumisten vaihtaminen työntekijän kanssa.

Yhteistyö on positiivisesti käynnistynyt paikallisten toimijoiden kanssa ja esim. paikallisten kirjastojen kanssa toteutettiin useampi yhteistyö tapahtuma.

Hankkeen tavoitteita arvioidaan osallisuusindikaattorilla ja yksinäisyysmittarilla. 41% koki hankkeen myötä osallisuuden vahventuneen ja yksinäisyyden kokemuksen vähentyneen arjessa.

Hanke on sosiaali- ja terveysministeriön rahoittama hanke, jolla on hanke hakemukselle määritetyt tavoitteet. Hanke on päässyt hyvin tavoitteisiin, joita hanke hakemukselle on kirjattu.



Suomen kielen ryhmätoiminta

Suomen kielen ryhmät ovat kaikille nuorille ja aikuisille avoimia ryhmiä, joissa ei kerätä osallistujien henkilötietoja.

Suomen kielen ryhmät toteutetaan Hämeenlinnassa kaksi kertaa viikossa, tiistaisin ja torstaisin.

Tunneilla etenemme ohjatusti valmistamiamme materiaaleja käyttäen. Suomen kielen ryhmissä meillä mukana aktiivisesti vapaa-ehtoisia.

Luovasti suomea -ryhmä kokoontuu tiistai- ja torstai-iltapäivisin. Ryhmässä opitaan suomen kielen alkeita yhdessä tekemällä sekä eri menetelmiä ja materiaaleja käyttämällä.

KV olkkarissa eli Kansainvälisessä olohuoneessa tehdään käsitöitä, pelataan lautapelejä ja luetaan sanomalehtiä sekä keskustellaan selkokielellä ajankohtaisista asioista kahvikupin äärellä. Toiminta mahdollistaa mm. ompelukoneiden käytön opettelua; asiakas voi valmistaa itselleen esim. esiliinan tai korjata vaatteitaan. Ryhmä kokoontuu kerran viikossa, tiistaisin myöhään iltapäivällä, jolloin myös työssäkäyvien tai opiskelijoiden on mahdollista osallistua toimintaan. KV olkkari toimi kevät kauden.

Suomen kielen ryhmät yhteistyössä Hämeenlinnan Kotokunnan vastaanottokeskuksen kanssa jatkuivat vuonna 2025. Kotokunnan ryhmät kokoontuivat kolme kertaa viikossa, tiistaisin, torstaisin ja perjantaisin iltapäivällä. Ryhmät ovat suljettuja (muista ryhmistä poiketen) eli vastaanottokeskus ohjaa asiakkaansa kieliryhmiin.

Edellä mainituissa suomen kielen ryhmissä oli vuonna 2025 yhteensä 2480 osallistumiskertaa.



Oppien osallisuuteen

Hämeen Setlementti toteutti yhdessä Koulutuskuntayhtymä Tavastian kanssa ESR-hankkeen Oppien osallisuuteen vuosina 2023-2025.

Ryhmätoimintojen osalta edistettiin alkuvuodesta 2025 toiminnan juurtumista. Varsinkin hankkeessa Hämeen Setlementin ja Hämeenlinnan teatterin yhteistyössä toteutetut teatteriryhmät (2 toteutusta) saivat paljon kiitosta ja kiinnostusta ja niiden tuloksia esiteltiin keväällä 2025 eri tilaisuuksissa.

Teatteriryhmien toiminnan tuloksia arvioitiin osallisuusindikaattorilla (Experiences of Social Inclusion Scale, ESIS). Ennen toimintaa osallistumista kaksi naista sai tulokseksi alle 50 pistettä. Kurssin jälkeen kaikilla osallistujilla (yhteensä 25) oli pistemäärät nousseet rajusti, monella läheni sataa pistettä. Teatterikurssi lisäsi osallisuutta, vahvisti osallistujien itseilmaisua ja aktiivisuutta. Teatterikurssista kirjoitettiin syksyllä 2025 toimintamalli, joka julkaistiin Hämeen Setlementin nettisivuilla ja Innokylässä, josta toimintamalli on tutustuttavissa ja hyödynnettävissä eri organisaatioissa.

Hankkeen avulla toteutettiin vuonna 2025 Hämeen Setlementin toimesta lisäksi tutkintoon opiskeleville vieraskielisille kahden eri harrastustoimintalistan (urheilu, kulttuuri, taide, musiikki) kokoaminen, joissa esiteltiin paikallisten järjestöjen toimintaa.

Näistä erilaisista harrastusmahdollisuuksista käytiin myös kertomassa Tavastian eri opiskelijaryhmille.

Yhteistyössä Tavastian kanssa toteutettiin keväällä 2025 yhteensä 4 koulutusta eri teemoilla sekä yksi Kansainvälinen kulttuuri-ilta Hämeenlinnan kirjastossa.





Kohtaava työ

Korenon kuulumiset ja kahvit

Keinusaaren alueella käynnistettiin syksyllä matalan kynnyksen, viikoittain kokoontuva ryhmätoiminta ja yksilöllinen ohjaus senioreille.

Toiminta toteutetaan viikoittain Vanhusten Asuntosäätiön tarjoamissa tiloissa. Toiminta on tavoittanut ensisijaisesti säätiön asukkaita, mutta myös muita alueen senioreita, ja sen laajentamista koko alueelle edistetään yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

Toiminnan tavoitteena oli tarjota helposti saavutettava ja turvallinen tapa osallistua, kohdata muita sekä vahvistaa arjen yhteisöllisyyttä. Alkukartoituksessa alueella tunnistettiin haasteita asukkaiden osallistumisessa yhteiseen toimintaan, ja säännöllinen, matalan kynnyksen toiminta on tarjonnut konkreettisen mahdollisuuden tulla mukaan ilman sitoutumisen painetta.

Syksyn aikana toimintaa järjestettiin 14 kertaa ja kävijöitä oli n. 230. Toiminta on vastannut sille asetettuihin tavoitteisiin: se on vahvistanut yhteisöllisyyttä, madaltanut osallistumisen kynnyksiä ja tavoittanut myös syrjäytymisvaarassa olevia ikääntyneitä. Osallistujien palaute on ollut erittäin myönteistä, ja toiminta on koettu merkitykselliseksi osaksi arkea.

Toiminta kiinnittyy paikallisiin yhteistyörakenteisiin ja sitä kehitetään yhteistyössä alueen toimijoiden kanssa.



Kohtaava työ -osallisuus ja vuorovaikutus

- Yhteisötyötä ja hyvien väestösuhteiden edistämistä toteutettiin Koulutuskuntayhtymä Tavastian ryhmissä. Viikottaiset vierailut mm. aikuisten perusopetuksen ja tuva-opetuksen ryhmissä pitivät sisällään tiedon jakamista erilaisten teemojen ympärillä ja ennaltaehkäisevällä orientaatiolla.
- Ryhmätoimintaa järjestettiin Kumppanuustalolla erilaisten vuorovaikutusta lisäävien toimintojen muodossa, kuten Kansainvälinen olohuone ja Kahvia, keskustelua ja kulttuuria -ryhmät. Perhekahvila Mama´s Cafe oli avoinna kerran viikossa.
- Naisten toimintaa jatkettiin kuukausittaisilla tapahtumilla ja siihen kiinnittyi uusia ja myös vanhoja kävijöitä eri ikäisistä ja taustaista naisista. Somalinkieliset naiset ja lapset kokoontui myös lähes kerran kuussa ja he kokivat toiminnan merkitykselliseksi. Kävijöiden kokemukset vuorovaikutuksesta ja osallisuudesta lisääntyivät.
- Tapahtumia ja tilaisuuksia järjestettiin tai oltiin toteuttamassa yhteistyönä muiden toimijoiden kanssa. Näitä olivat mm. Monikulttuurinen Eid -juhla, joka toteutettiin jo toisen kerran, Taiteiden Talviyö ja Rasisminvastaisen viikon Ystäväkahvila.
- Hämeen Setlementti valittiin mukaan Etelä-Suomen ETNOON, Hämeen työryhmään. Työryhmä teetti kyselyn alueen oppilaitoksille rasismiin puuttumisen työkaluista sekä oppaan ko. aiheesta, jonka julkaisu ajankohta keväällä 2026.



Kohtaava työ

Neuvontaa ja ohjausta Kumppanuustalolla ja Tavastialla

Neuvontaa ja ohjausta tarjottiin Kumppanuustalolla sekä Tavastialla matalan kynnyksen palveluna, selkosuomella erilaisiin elämäntilanteisiin. Toiminta on kotoutumista edistävää ja apua annetaan mm. sähköisten palveluiden käyttämisessä ja oleskelulupa- ja kansalaisuushakemuksiin liittyvissä asioissa. Neuvontaa ja ohjausta toteutetaan tiiviissä yhteistyössä mm. Hämeenlinnan kaupungin ja OmaHämeen eri viranomaisten kanssa.

Neuvonta- ja ohjauspisteen aukiolopäivät Kumppanuustalolla väheni neljästä viikosta kahteen päivään viikossa. Tavastialla päivystys kerran viikossa. Palvelua tarjottiin päivystysluontoisesti sekä ajanvarauksella.

Ohjausta annettiin vuoden 2025 aikana 327 kertaa.

OmaKamu-toiminta

On aikuiskaveritoiminta, jossa tuetaan lasten ja nuorten hyvinvointia pitkäaikaisten ihmissuhteiden kautta. Suhteet rakentuvat luottamuksen, turvallisuuden ja lapsen yksilöllisten tarpeiden varaan. Toimintaa toteuttaa Hämeen Setlementti ry, ja sitä rahoittivat STEA ja Hämeenlinnan kaupunki.

Toiminnan painopiste oli käynnissä olevien Kamu-suhteiden tukemisessa sekä toiminnan laadun ja jatkuvuuden varmistamisessa. Vuoden aikana toiminnassa oli mukana 16 aktiivista Kamu-suhdetta, joista 13 jatkui vuoden lopussa.

Toimintaan vastaanotettiin 8 hakemusta. Toimintaan mukaan ottaminen perustuu tuen oikea-aikaisuuden arviointiin, eikä se ole kaikissa tilanteissa tarkoituksenmukainen tukimuoto.

OmaKamu-toiminta edellyttää vapaaehtoisilta noin 15 tunnin koulutuksen. Vuoden aikana Kamut käyttivät lasten kanssa toimimiseen arviolta n. 1 480 tuntia, mikä mahdollistaa suhteiden kehittymisen lapsen ehdoilla.

Kamu-pareille järjestettiin yhteisiä tapahtumia, kuten toiminnallista yhdessäoloa, eläinavusteista toimintaa sekä retkiä. Vapaaehtoisille järjestettiin 4 virkistystilaisuutta vertaistuen vahvistamiseksi.

Perheiden palautekyselyssä (n=8) 100 % koki Kamu-suhteen tukeneen lapsen hyvinvointia, 87,5 % koki lapsen saaneen merkityksellisen ihmissuhteen ja 85,7 % arvioi oman huolensa vähentyneen. Vapaaehtoisista (n=6) 83,3 % koki toiminnan tuoneen mielekästä sisältöä arkeen ja vastanneen odotuksia.

Toiminta kiinnittyy paikallisiin verkostoihin ja on osa valtakunnallista OmaKamu-toimintaa



Seniори- ja ryhmätoiminta

Ryhmätoimintaa toteutettiin aktiivisesti ympäri vuoden, kesätauko useissa ryhmissä kesäkuun alusta elokuun loppuun. Vapaaehtoiset toimivat ryhmissä apuohjaajina tai ryhmien vastuuhenkilöinä

- Toimintamuotoja mm.:
 - Läksykerhot (OPPIS) Jukolan ja Seminaarin kouluilla
 - Puutyöryhmä
 - Monipuolista senioritoimintaa vertaisten ohjaamana:
 - Mummoparkour, Taidesuttarit, Luontoseniorit ja Seniorisinkut

Senioriklovnit ovat toimineet osana Hämeen Setlementtiä 10 vuoden ajan. Juhlavuoden kunniaksi kahviteltiin lähes kaikkien toiminnassa mukana olleiden kesken loppusyksyllä. Vuonna 2025 toteutettiin:

- 22 keikkaa
- n. 1130 osallistujaa
- Näytelmäkerho Ilopillerit:
 - 12 esitystä
 - n. 405 katsojaa





Duunaamo

Vuoden 2025 tavoitteet ja niiden toteutuminen

- Duunaamon uusien valmennuskokonaisuuksien (6 eri valmennusta) pilotointi ja toteutus.
= OKM linjasi pajoilta pois Työllisyysalueile kuuluvat mutta pajan toteuttamiksi suunnitellut valmennukset. Työmuodoiksi jäivät vain starttivalmennus, työelämävalmennus ja työkokeilu. Koulupudokkuuden ennaltaehkäisy voidaan toteuttaa vasta, kun nuori on jo pudonnut koulusta
- Nuorten kanssa kokeiltavan uuden työkokeilumallin koordinointi ja kokeilu alueen yrityksiin.
= Toteutui
- Yritys-paja-yhteistyön rakentaminen alueen yrityksiin.
= Vaatii vielä työstämistä
- Suuremman rahoituksen haku Avilta ja muiden toimintaa mahdollistavien pienempien rahoitusten haku säätiöiltä ja Settlementtiliitolta (esim. Toimintaraha).
= Toteutui osittain, varsinaista OKM:n rahoituspäätöstä odotellaan vielä
- Toimintapilottien jatkaminen syrjäytymisen ehkäisyssä ja oppimisen lisäämisessä. Esim. Aamupalapilotti (vaikuttaako jaksamiseen, sairasteluun, oppimiseen, motivaatioon) ja kaiken tekemisen taustojen avaaminen arjen työtehtävissä (mitä harjoitellaan ja miksi)
= Toteutui
- Toiminnan sopeuttaminen ja ankkurointi vastaamaan TE25-uudistukseen ja Hämeenlinnan kaupungin strategioihin.
= Toteutunut niin pitkälle kuin minne pajan toimivalta riittää
- Duunaamon palveluiden tunnistuttaminen työllistymistä edistäväksi toiminnaksi, jolloin pajalle osallistuvat nuoret voisivat saada osallistumisestaan 9 € kulukorvauksen.
= Toteutui osittain. Työelämävalmennuksiin osallistuvat nuoret voivat saada harkinnanvaraista kulukorvausta, jos matka ylittää 3km.

Liiketoiminta ja varainhankinta

Hämeen Setlementti ry tuottaa ja toteuttaa tarkoitustaan ja toimintojaan tukevaa pienimuotoista elinkeinotoimintaa. Liiketoiminnan osuus vuoden 2025 tuloista oli 4,5 %. Vuoteen 2024 verrattuna liiketoiminnan tuotot vähenivät 9%, mutta koska yhdistyksen tuotot kokonaisuutena myös vähenivät, liiketoiminnan tuotto-osuus kasvoi. Hämeen Setlementti ry on elinkeinotoiminnastaan vapaaehtoisesti arvonlisäverovelvollinen. Vuonna 2025 liiketoiminnassa tehtiin tappiota 596,37 euroa.

Koulutuspalvelut

Kotokunta Oy:lle myytiin suomen kielen ryhmätoimintaa yrityksen ylläpitämissä vastaanottokeskuksissa asuville. Vuosi 2025 oli viimeinen Kotokunnalle tuotettujen palveluiden osalta, koska alkuvuodesta 2026 Hämeenlinnan vastaanottokeskus suljettiin.

Lisäksi Eini Nurmi piti puheenvuoron Polkuni Satakunnassa -hankkeen verkostotyöpajassa 8.5.2026 ja Kati Ringman piti puheenvuoron Moniosajat -hankkeen loppuseminaarissa 30.10.2026.

Koulutuspalvelut tuottivat vuonna 2025 18 428,29 euroa ja olivat 56,51 euroa voitollisia.

Taloushallintopalvelut

Vuonna 2025 taloushallintopalveluja tuotettiin viidelle asiakasyhdistykselle ja yhdelle säätiölle. Yhden asiakkaan kanssa palvelu päättyi syksyllä 2025, mutta heille myydään jatkossa ajoittain konsultointipalveluja.

Taloushallintopalvelut tuottivat vuonna 2025 20 637,38 euroa ja olivat 652,88 euroa tappiollisia. Tulot kasvoivat vuoteen 2024 verrattuna 11 %.

YAMK opinnäytetyö

Talous- ja hallintopäällikkö Sara Löyttyjärvi laati vuonna 2025 Hämeen Setlementille ja Suomen Setlementtiliitolle ylemmän ammattikorkeakoulututkinnon opinnäytetyön “Järjestötalouden tunnusluvut : setlementtiyhdistysten vuosien 2020-2024 tunnusluvut ja ohjearvojen laadinta”, jossa oli aineistona 10 setlementtiyhdistyksen tilinpäätökset.

<https://urn.fi/URN:NBN:fi:amk-2025120933915>

Verkostoituminen ja yhteistyö

- Kumppanuustalon toimijakokous ja yhteistyö
- Setlementtityön verkostot ja tapaamiset
- Hämeenlinnan seudun Valikkoverkosto eli Hämeenlinnan seudun vapaaehtoistoiminnan verkosto
- Hämeenlinnan vanhustyön verkosto
- Alueiden, kuntouttavan työtoiminnan ja Nuorten työpaja Duunaamon toimijaverkosto: TE-palvelut, TYP, Aikuissosiaalityö, Kansaneläkelaitos, Terveystieteiden tutkimuskeskus, Rikosseuraamuslaitos, A-klinikkasäätiö Oy, Kiipulan Ammattiopisto, Ammattiopisto Tavastia, Hämeenlinna-Vanajan Srk., Lasten liikunnan tuki ry, Hämeenlinnan kaupunki, Luotsi, Etelä-Hämeen Martat, Ohjaamo verkosto, Etsivä Nuorisotyö, 4H-yhdistys, erilaiset nuorisokentän hankkeet, yksityiset kuntoutuspalvelut, erilaiset tuetun asumisen yksiköt, Kanta-Hämeen työpajakenttä, alueen yritykset, Kaupungin työllisyydenhoidon verkosto, Vanhusten asuntosäätiö, vapaaehtoiset ja alueen asukkaat
- SILTA-yhteistyöverkosto: yhteistyöryhmä ja alaverkostot
- ILO-yhteistyöverkosto: yhteistyöryhmä ja alaverkostot
- Perhekeskustyöryhmä
- Maakunnallinen yhteistyö: Kanta-Hämeen järjestöneuvottelukunta, Järjestöjen sote-ryhmä, Kanta-Hämeen aluetyöntekijöiden verkosto, Kanta-Hämeen vammaisvaikuttajat, Turvallisuusfoorumi, Hämeen liitto
- Järjestöjen sote-muutostuki, Maakuntien verkostojärjestöjen neuvottelukunta, lähellä.fi -verkosto, maakunnallinen Hyte-foorumi
- Kanta-Hämeen OLKA-toiminnan sekä Tuki- ja Ohjauspisteen alueen potilasyhdistyksiä, Oma Häme ja toimintaympäristö (sairaalat), OLKA-toiminnan ohjausryhmä, Ote-omais- ja terveysjärjestöjen verkosto, sotejärjestöjä, valtakunnallisia liittoja ja sote-alan muita toimijoita
- Hämeenlinnan Monikulttuurisen työn verkosto, Kanta-Hämeen hyvinvointialue ja Hämeenlinnan kaupunki
- Vastaanottokeskukset, Kotokunta
- Monikulttuuriset yhdistykset; Noor ry., SKY RY., Hämeenlinnan Somaliyhdistys
- Maahanmuuttajakoulutuksen asiantuntijaryhmät
- Ohjaamotoimijoiden verkosto
- Koko alueen oppilaitokset kumppaneina: Salpaus, DILA, Lahden kansanopisto, Kiipula, Tavastia, FAI, HAMK
- Vapaaehtoistoiminnan yhteistyötahoja mm. Vapaaehtoiskeskus Pysäkki, OmaKamu ry
- Työllisyysverkostot ja yritysyhteistyö: Forssan yritystiimi, työllisyyspoliittisten hankkeiden verkostot Kanta- ja Päijät-Hämeessä, tiivis yritysyhteistyö

Resurssit

Hallinto

Yhdistyksen toiminnan linjauksesta ja kokonaiskuvasta vastaa hallitus, joka koostuu puheenjohtajasta sekä kuudesta varsinaisesta ja kolmesta varajäsenestä. Kaksi kertaa vuodessa pidetään jäsenkokoukset. Vuonna 2025 nämä toteutettiin ensisijaisesti lähikokouksina, mutta tarjolla oli myös etäyhteys. Vuonna 2025 hallitus kokoontui yhteensä 7 kertaa (vuonna 2024 yhteensä 7 kertaa).

Yhdistyksen toiminnanjohtaja toimii työyhteisön esimiehenä ja hänellä on talousvastuu hallituksen suuntaan. Toiminnanjohtajan tukena on johtoryhmä, joka koostuu eri toimintojen vastuuhenkilöistä sekä henkilöstön edustajasta. Yhdistyksen henkilöstö koostuu hallinnon lisäksi hankkeisiin ja muihin toimintoihin palkatuista työntekijöistä. Henkilöstön lisäksi järjestöllä oli useita kymmeniä opiskelijaharjoittelijoita ja työkokeilijoita vuoden aikana, joiden ohjaaminen oli oleellinen osa toimintaa. Samalla henkilökunta sai heiltä hyviä kehittämisehdotuksia ja uusia näkökulmia. Rahoitusleikkaukset ja tästä johtuva henkilöstöressurssien tippuminen johtaa myös vähentyneeseen ohjausresurssiin harjoittelijoiden ja työkokeilijoiden osalta.

Toimitilat

Järjestöllä on kaksi kiinteää toimitilaa Hämeenlinnassa. Lisäksi toimintaa järjestettiin Viipurintien pääterveysasemalla, keskussairaalalla sekä Forssan ja Riihimäen sote-keskuksessa, eri kouluilla, liikuntapaikoissa, oppilaitoksilla sekä muiden järjestöjen toimitiloissa toiminnan tarpeen mukaan.

Rahoitus

Hämeen Setlementin keskeisempiä rahoittajia olivat mm. STEA, TE-toimisto, Hämeenlinnan, Lahden, Riihimäen ja Forssan kaupungit sekä Janakkalan kunta, Hämeen ELY-keskus sekä AVI. Lisäksi järjestöllä on omaa palvelutuotantoa, jota tuotetaan elinkeinotoimintana (taloushallinto- ja koulutuspalvelut)

Seuranta ja arviointi

Toimintaa seurattiin ja arvioitiin rahoittajille toimitetuilla selvityksillä ja raporteilla.

Vuoden aikana toteutettiin eri toiminnoissa kohderyhmille ja yhteistyökumppaneille kyselyitä ja haastatteluita. Järjestöyhteistyö koosti järjestökartan Kanta-Hämeen järjestöistä. Lisäksi jatkuvaa palautetta kerättiin eri ryhmätoiminnoissa ja tilaisuuksissa.

Henkilöstölle teetettiin työilmapiirikartoitus, jonka pohjalta lähdettiin työstämään henkilöstön toiveiden mukaisesti henkilöstön hyvinvointiin vaikuttavia asioita.

Hallitus seurasi yhdistyksen toiminnan toteutusta kokoustensa yhteydessä, joissa käytiin läpi taloutta ja työntekijöiden laatimia raportteja toiminnasta.

Johtoryhmätyöskentely vahvisti edelleen järjestön kehittämistyötä sekä tuki toiminnanjohtajaa, joka puolestaan valvoi ja ohjasi toiminnan toteutusta ja arviointia. Johtoryhmään otettiin vuoden lopussa mukaan henkilöstön edustaja.

Rohkeasti
ihmisen
puolella.

www.hameensetlementti.fi

